



Zarządzanie w płynnej nowoczesności

dr hab. Jerzy Kociatkiewicz

University of Sheffield

Uniwersytet SWPS



EUROPEAN UNION
European Regional Development Fund



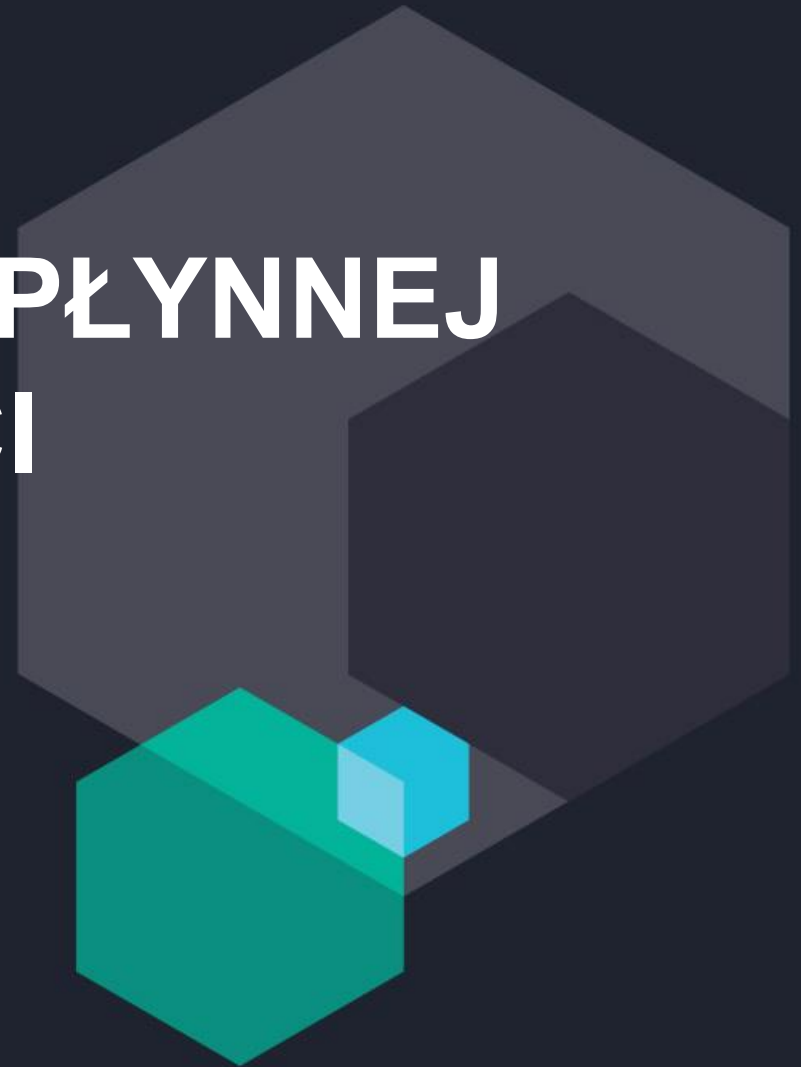


Sheffield
University
Management
School.

2

ZARZĄDZANIE W PŁYNNIEJ NOWOCZESNOŚCI

Jerzy Kociatkiewicz



**ZYGMUNT
BAUMAN
1925-2017**





NOWOCZESNOŚĆ

Wielki projekt stałego postępu, albo modernizacji, osiąganey dzięki tworzeniu uporządkowanych, stabilnych struktur i instytucji.



NOWOCZESNE ZARZĄDZANIE

„Wędrówka przez chaos, której istotą jest panowanie nad różnorodnością i przekształcenie potencjalnego konfliktu we współpracę”

Andrzej K. Koźmiński (2002: 56-57)



AMORALNOŚĆ DECYZJI ZARZĄDCZYCH

Kodyfikacja: redukcja moralnej odpowiedzialności do przestrzegania reguł.

Adiaforyzacja: pozbawienie pewnych kategorii czynności ich moralnego wymiaru.

PŁYNNOŚĆ, ROZPŁYWANIE, UPŁYNNIANIE

Stażność struktur nowoczesności okazała się iluzją. Wzrastająca złożoność, deregulacja i brak globalnej koordynacji przyczyniło się do powstania społeczeństwa i gospodarki, które odeszły od długookresowego planowania na rzecz konkurencji i strategii krótkoterminowych, od projektów systemowych do miejscowych rozwiązań.

REWOLUCJA W ZARZĄDZANIU 2.0

Obowiązek organizacji pracy obciąża coraz bardziej pracowników; narzędzia takie jak samoocena i samozatrudnienie wewnątrz skomplikowanych struktur organizacyjnych spychają odpowiedzialność, ale nie sprawczość, coraz niżej w hierarchii organizacji.

INTERREGNUM

Instytucje nowoczesności tracą swoją prawomocność i wiarygodność, ale nie zastępują ich jeszcze nowe rozwiązania.



POKUSA RETROTOPII

Nie było Złotego Wieku i nie można do niego wrócić.
Ameryka nie stanie się znów wielka, Wielka Brytania nie
odzyska kontroli, a Polska nie wstanie z kolan.

ODPORNOŚĆ I WYTRWAŁOŚĆ

Środowisko (społeczne, ekonomiczne, ekologiczne) staje się coraz bardziej niestabilne.

Organizacje, w tym miasta, muszą nauczyć się radzić sobie z wyzwaniami, których nie są w stanie przewidzieć.

POWIĄZANIA

By zarządzać niejednorodnymi organizacjami,
musimy otworzyć się na różnorodność.

Aby radzić sobie z nieoczekiwanym, luz w działaniu
jest istotniejszy niż wydajność.

TECHNOLOGIA

Nowe technologie wymagać będą redefinicji wielu podstawowych założeń dotyczących zarządzania i organizacji pracy.

Nie ma nieuchronnych skutków nowych technologii, jest natomiast możliwość ich wykorzystania zgodnie z oczekiwaniami i potrzebami społecznymi.

NADZIEJA



Ludzie, w znacznej mierze, chcą pracować i chcą, by ich praca miała sens.

Rzadko akceptują normy przekazywane z góry hierarchii (zwłaszcza w organizacjach, które coraz rzadziej są skłonne, lub zdolne, do zaoferowania opieki i schronienia w zamian za oddanie).

ZARZĄDZANIE

To umiejętności przydatne w samoorganizowaniu i współpracy, a nie tylko w budowie hierarchicznych struktur.

Wspólny język nie musi być hegemoniczny.
Powszechność wiedzy o zarządzaniu pomóc może w demistyfikacji mechanizmów władzy i dominacji.



The
University
Of
Sheffield.

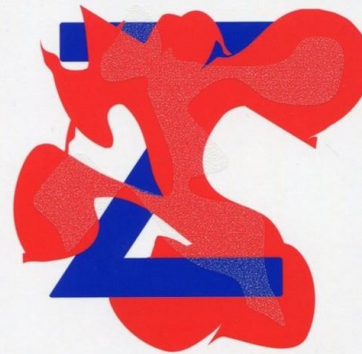
MANAGEMENT

IN A LIQUID
MODERN WORLD



Zygmunt Bauman
Irena Bauman
Jerzy Kociatkiewicz
Monika Kostera

ZARZĄDZANIE W PŁYNNEJ NOWOCZESNOŚCI



Zygmunt Bauman
Irena Bauman
Jerzy Kociatkiewicz
Monika Kostera

bęc zielona

WYDAWCA
KONKORDIA



Dziękuję za uwagę